

## INICIATIVA PAÍS

### SESION PRIVADA - X CONFERENCIA ANUAL DE LA RICG

#### Perú

### “Participación de Aliados Estratégicos en el Desarrollo de Capacidades de los actores del Sistema de Contrataciones Estatales”

#### Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado

#### 1. Descripción y objetivos de la Iniciativa:

El Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado (OSCE), a fin de ampliar su cobertura y atención orientada a la profesionalización de los actores que intervienen en los procesos de compra, suscribe Convenios de Cooperación Interinstitucional con aliados estratégicos para difundir y desarrollar capacidades y competencias de dichos actores vinculados a las contrataciones del Estado. , teniendo como objetivos:

- Verificar la calidad de la oferta educativa de los aliados estratégicos, a través de profesionales acreditados por el Sistema Nacional de Evaluación, Acreditación y Certificación de la Calidad Educativa.
- Pluralizar los ejes temáticos y la oferta de formación, previo diagnóstico de las necesidades de capacitación (mapeo por regiones).
- Fortalecer el monitoreo y evaluación a los aliados estratégicos respecto a la calidad de la oferta pedagógica, materiales educativos de calidad, capacitadores actualizados, espacios para el aprendizaje colaborativo, entre otras variables.
- Desarrollar el aprendizaje continuo y fortalecer los conocimientos, habilidades y actitudes de los actores del sistema de contratación actual, complementarias a la difusión y formación en temas referidos a la normativa en contrataciones del Estado y gestión logística en general.
- Considerar el enfoque de inclusión social al brindar la posibilidad de convertirse en aliado estratégico a pequeñas y medianas empresas dedicadas a la actividad educativa.
- Orientar la cobertura de capacitación a lugares periféricos del país.
- Fortalecer las competencias profesionales y técnicas –de los responsables de los Órganos Encargados de las Contrataciones, y demás actores del sistema de contratación actual, al actuar como agentes Formadores en materia de Contrataciones Públicas y acreditación de los eventos de capacitación ejecutados por los aliados estratégicos.
- Evaluar el trabajo cooperativo de orientación y asesoramiento del OSCE -a través de la Subdirección de Desarrollo de Capacidades de la Dirección Técnico Normativa del OSCE- a los aliados estratégicos, al canalizar los eventos de Formación para una mejora continua.

## 2. Descripción - Características principales de la iniciativa:

El OSCE, a través de la Subdirección de Desarrollo de Capacidades (SDC), formula, propone e implementa estrategias de difusión, capacitación (formación) y desarrollo de capacidades sobre materias referidas a las contrataciones del Estado de forma focalizada; tomando como base los Lineamientos para la realización de los eventos de desarrollo de capacidades aprobados el 02 de mayo del 2012.

En ese sentido, con la finalidad de solucionar el problema de la escasa oferta de capacitación en el interior del país y lugares periféricos, respecto a Contrataciones del Estado y gestión logística en general, y diversificar la oferta educativa a nivel nacional, dirigido a los profesionales y técnicos de los Órganos Encargados de las Contrataciones, proveedores del Estado, funcionarios públicos, y otros actores del sistema de contratación actual, se ha transferido a los aliados estratégicos - instituciones públicas, privadas, universidades, gremios profesionales, empresariales y empresas educativas- que establecen relaciones de cooperación basadas en el mutuo beneficio para planificar y ejecutar programas de capacitación, así como acciones que permitan difundir la normativa en contrataciones del Estado y complementariamente coadyuven a desarrollar competencias para mejorar los criterios de aplicación de la normativa de contrataciones del Estado.

En esa línea, el producto de la gestión de los convenios de cooperación suscritos con los aliados estratégicos, implica, por un lado, seleccionar, evaluar y monitorear al equipo de capacitadores del OSCE, y por otro lado, ejecutar un plan de monitoreo y evaluación al desempeño de los aliados estratégicos. Esta última acción apertura la automatización de los procesos administrativos y académicos que planifican y ejecutan los aliados, a través del uso continuo del Módulo Virtual de Administración de Eventos para el Desarrollo de Capacidades, y por parte de la SDC, de las acciones de retroalimentación y coordinación técnica y pedagógica.

## 3. Impacto y logros alcanzados:

Entre los principales logros se mencionan:

- Suscripción de Convenios de Cooperación Interinstitucional con Aliados Estratégicos

En el año 2013, el universo de aliados estratégicos ascendía a dieciséis (16), los cuales realizaron veintiocho (28) eventos, capacitando a ochocientos noventa y tres (893) personas, entre funcionarios públicos, proveedores del Estado, profesionales y técnicos del sector privado.

A setiembre 2014, los aliados estratégicos ascienden a treinta y ocho (38), quienes han capacitado a mil ochocientos cuarenta y uno (1841) actores del sistema de contratación estatal, en ciento diez (110) eventos de capacitación, ejecutados en Lima y regiones (Anexo N° 01).

- Automatización los procesos administrativos y académicos de atención y retroalimentación a los aliados estratégicos, a través la plataforma Virtual de Administración de Eventos para el Desarrollo de Capacidades.
- Validación instrumentos para medir la satisfacción de los participantes a los eventos de capacitación, respecto al(a) capacitador(a) y otras condiciones.

- Reducción de la brecha de la oferta educativa sobre materias de la contratación pública a nivel nacional. Para ello, se ha incrementado el número de aliados estratégicos por regiones y la operatividad a nivel provincial y local.
- Es importante señalar que los logros obtenidos, cuentan con un componente de monitoreo, supervisión e impacto para todos los eventos realizados por las entidades educativas que imparten capacitaciones en marco al Convenio suscrito.

**Anexo N° 01:  
Aliados Estratégicos (38 entidades)**

<b>Universidades</b>		<b>Región</b>
1	Universidad Nacional Toribio Rodríguez de Mendoza de Amazonas	Amazonas
2	Universidad Católica San Pablo	Arequipa
3	Universidad Nacional Agraria de la Selva	Huánuco
4	Universidad Continental	Junín
5	Universidad Nacional del Centro del Perú	Junín
6	Universidad Privada Antenor Orrego de Trujillo- UPAO	La Libertad
7	Universidad ESAN	Lima
8	Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas	Lima
9	Universidad San Ignacio de Loyola - USIL	Lima
10	Universidad Nacional Mayor de San Marcos	Lima
11	Universidad de San Martín de Porres	Lima
12	Pontificia Universidad Católica del Perú	Lima
13	Universidad de Lima	Lima
14	Universidad del Pacífico	Lima
15	Universidad de Piura	Piura
16	Universidad Nacional del Altiplano	Puno
17	Universidad Privada de Tacna	Tacna
18	Universidad Nacional de Tumbes	Tumbes

<b>Empresas educativas</b>		<b>Región</b>
1	Instituto de Capacitación y Gestión EIRL	Ayacucho
2	Asociación Zambrano de Desarrollo y Formación de la Gestión Pública y Privada	Cusco
3	Centro de Educacion y Comunicacion Guaman Poma de Ayala	Cusco
4	Escuela Nacional de Desarrollo Empresarial	Cusco
5	Agencia Andina para el Desarrollo Humano - ADEH PERÚ	Cusco
6	Instituto Académico de Gestión Pública & Desarrollo Integral de Capacidades E.I.R.L.	La Libertad
7	Chávez Asesores y Consultores E.I.R.L.	Lambayeque
8	Asociación Civil TRIVIUM	Lima
9	Asociación civil de investigación para el desarrollo y la empresa - ACIDE	Lima
10	CAFAE-OSCE	Lima
11	Cámara de Comercio de Lima	Lima
12	Colegio de Abogados de Lima	Lima
13	Centro Peruano de Formación e investigación continua	Lima
14	Contraloría General de la República	Lima
15	GR Consultores & editores EIRL	Lima
16	Escuela Superior de Derecho, Empresa & Negocios y el OSCE	Lima
17	Instituto Peruano de Acción Empresarial - IPAE	Lima
18	Instituto Panamericano de Empresas y Negocios	Lima
19	R&C Consulting	Lima
20	Colegio de Ingenieros del Perú - Consejo departamental de Piura	Piura